

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ВІДОКРЕМЛЕНИЙ СТРУКТУРНИЙ ПІДРОЗДІЛ
«МЕХАНІКО-ТЕХНОЛОГІЧНИЙ ФАХОВИЙ КОЛЕДЖ
ОДЕСЬКОГО НАЦІОНАЛЬНОГО ТЕХНОЛОГІЧНОГО УНІВЕРСИТЕТУ»

Розглянуто і схвалено на
засіданні педагогічної ради коледжу
протокол № 4 від 23.04 2025 р.



«ЗАТВЕРДЖУЮ»
Директор МТФК ОНТУ
Олена КІЧУК
23.04 2025 р.

**ПОЛОЖЕННЯ
ПРО РАДУ РОБОТОДАВЦІВ
Відокремленого структурного підрозділу
«Механіко-технологічний фаховий коледж
Одеського національного технологічного університету»**

Одеса – 2025 рік

ЗМІСТ

1. Загальні положення.....	3
2. Порядок формування складу ради роботодавців.....	5
3. Керівництво радою роботодавців.....	5
4. Взаємодія ради роботодавців МТФК ОНТУ з адміністрацією коледжу.....	6

ЗАТВЕРДЖЕНО

педагогічною радою МТФК ОНТУ
протокол № 4 від 23.04 2025 р.

Голова педагогічної ради
директор МТФК ОНТУ

Олена КІЧУК

2025 р



ПОЛОЖЕННЯ

ПРО РАДУ РОБОТОДАВЦІВ

Відокремленого структурного підрозділу

«Механіко-технологічний фаховий коледж

Одеського національного технологічного університету»

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Положення про Раду роботодавців МТФК ОНТУ (далі Положення) розроблено відповідно до Конституції України, Закону України «Про фахову передвищу освіту» (ст. 78. Громадський контроль у сфері вищої освіти) та інших нормативно-правових актів.

1.2. Рада роботодавців є дорадчим органом коледжу.

1.3. Метою формування Ради роботодавців є забезпечення високої якості професійної підготовки фахівців на основі комплексного співробітництва МТФК ОНТУ (далі – Коледжу) із зацікавленими підприємствами і організаціями; провідними роботодавцями, шляхом об'єднання інтелектуального потенціалу корпоративних ресурсів партнерів.

1.4. Основними завданнями Ради роботодавців є:

1.4.1 Прогнозування потреб ринку праці у фахівцях спеціальностей:

- G11 «Машинобудування», спеціалізацією «Технологічні машини та обладнання»;
- G7 «Автоматизація, комп'ютерно-інтегровані технології та робототехніка»;
- G3 «Електрична інженерія»;
- G13 «Харчові технології»;

а саме:

- створення бази даних передових підприємств України, що можуть забезпечити на високому рівні практичну підготовку здобувачів освіти;
- надання пропозицій щодо удосконалення професійних вимог до фахівців;
- постійний моніторинг якості підготовки фахівців серед випускників та провідних роботодавців.

1.4.2 Участь у розробці змісту, інформаційно-методичного і матеріальнотехнічного забезпечення вибіркової складової ОПП, навчальних планів та програм практичної підготовки фахівців, а саме:

- внесення змін до ОПП, робочих навчальних програм навчальних дисциплін, програм виробничих практик;
- спільна реалізація навчальних програм виробничих практик здобувачів освіти;
- оцінка якості навчальних планів і ОПП підготовки фахівців на поточний момент.

1.4.3 Розвиток інфраструктури партнерства, розробка і апробація ефективних механізмів взаємодії МТФК ОНТУ з підприємствами-роботодавцями, а саме:

- залучення здобувачів освіти до реальної виробничої діяльності підприємств;
- організація на базі підприємств-роботодавців підвищення кваліфікації і стажувань науково-педагогічних і педагогічних працівників, співробітників Коледжу;
- залучення працівників установ, підприємств і організацій до навчального процесу (проведення лекцій та практичних занять);

- керівництво виробничими практиками, курсовими роботами та проектами;
- сприяння працевлаштуванню випускників Коледжу;
- створення лабораторій на базі Коледжу.

1.4.4 Проведення спільних конференцій, круглих столів, семінарів для здобувачів освіти та педагогічних працівників, тощо.

2. ПОРЯДОК ФОРМУВАННЯ СКЛАДУ РАДИ РОБОТОДАВЦІВ

2.1. Рада роботодавців спеціальностей МТФК ОНТУ формується із залученням провідних роботодавців галузі, що відповідає профілю підготовки фахівців.

2.2. До складу Ради роботодавців Коледжу входять Голови Рад роботодавців спеціальностей або освітньо-професійних програм.

2.3. Участь представників роботодавців у роботі Ради роботодавців є добровільною та здійснюється на громадських засадах.

2.4. Склад Ради роботодавців затверджується її рішенням на засіданні.

3. КЕРІВНИЦТВО РАДОЮ РОБОТОДАВЦІВ

3.1. Голова Ради роботодавців спеціальностей обирається відкритим голосуванням на засіданні Ради роботодавців. Усі члени Ради роботодавців Коледжу мають однакові повноваження.

3.2. Голова Ради роботодавців виконує такі функції:

- організовує діяльність Ради згідно з планом, який затверджується на засіданні Ради на поточний рік сумісно з головами відповідних циклових комісій;
- скликає засідання Ради, організовує їх підготовку;
- головує на засіданнях Ради, стежить за дотриманням регламенту;
- підписує документи Ради;
- представляє Раду на зборах Ради роботодавців ОНТУ;

3.3. Заступником Голови Ради роботодавців спеціальностей є голова відповідної циклової комісії та виконує функції секретаря.

3.4. На засідання Ради роботодавців спеціальності обов'язкова присутність представника навчально-виробничого сектору МТФК ОНТУ.

3.5. Секретар Ради роботодавців спеціальності виконує такі функції:

- інформує членів Ради роботодавців спеціальності або освітньо-професійної програми про місце і час засідань;
- оформлює протоколи засідань Ради роботодавців;
- готує необхідні матеріали до засідань, проекти рішень Ради роботодавців;
- забезпечує інформаційну діяльність Ради роботодавців, ознайомлює членів Ради з відповідними матеріалами, документами тощо;
- відповідає за ведення та збереження документації Ради роботодавців;
- виконує інші обов'язки та повноваження, делеговані Головою Ради роботодавців спеціальності та освітньо-професійної програми.

3.6. Засідання Ради роботодавців проводяться один раз на рік.

3.7. Діяльність Ради роботодавців регулюється цим Положенням.

3.8. Засідання Ради роботодавців вважається правомірним, якщо на ньому присутні не менш, як половина членів Ради роботодавців.

3.9. Рада роботодавців може запрошувати на своє засідання осіб, які не є членами Ради роботодавців, та надавати їм слово для виступу чи повідомлення. 3.10. Рішення Ради роботодавців оформлюється протоколом, що підписується головуючим та секретарем.

4. ВЗАЄМОДІЯ РАДИ РОБОТОДАВЦІВ МТФК ОНТУ З АДМІНІСТРАЦІЄЮ КОЛЕДЖУ

4.1. Організаційно-технічне забезпечення роботи Ради роботодавців здійснює навчально-виробничий сектор сумісно з відповідними цикловими комісіями МТФК ОНТУ.

5 4.2. Рада роботодавців та адміністрація коледжу взаємодіють у питаннях підвищення якості ОПП, навчальних планів, їх інформаційно-методичного і матеріально-технічного забезпечення, реалізації і ресурсної підтримки ознайомчих, навчальних, технологічних, виробничих і переддипломних практик здобувачів освіти, проведенні спільних конференцій, круглих столів, семінарів для здобувачів освіти, педагогічних працівників, участі в експертизі підготовки випускників,

по можливості сприяння працевлаштування випускників, проведенні постійного моніторингу якості їх підготовки, організації підвищення кваліфікації й стажувань науково-педагогічних працівників, співробітників Коледжу та роботодавців тощо.

4.3. Рада роботодавців має право звертатись з поданнями, пропозиціями та рекомендаціями до адміністрації коледжу.

4.4. Адміністрація коледжу має право звертатись з запитами, поданнями, пропозиціями до Ради роботодавців.

4.5. Адміністрація коледжу враховує в своїй подальшій роботі рекомендації, надані Радою роботодавців. У разі неможливості виконання наданих рекомендацій адміністрація коледжу надає Раді роботодавців у письмовій формі аргументовану відповідь.

4.6. Діяльність Ради роботодавців висвітлюється на сайтах Коледжу.

Розроблено комісією у складі:

Заступник директора з НМР



Алла КАРАГУЦА

Завідувачка НВП



Олена ЛУКАШОВА

Голова ЦК спеціальних
електротехнічних дисциплін



Володимир БАКУЛЕВСЬКИЙ

Голова ЦК спеціальних
технологічних дисциплін



Наталія ХЛИЗОВА

Голова ЦК комп'ютерно-
інтегрованих технологій та мехатроніки



Ігор ЯРОВИЙ